

Председатель ППО ГБДОУ д/с № 38
Московского района Санкт-Петербурга

Иванова О.С. Иванова
« 09 » марта 2021г



Заведующий ГБДОУ детский сад № 38
Московского района С-Пб

Драницын А.Ф. Драницын
« 09 » марта 2021г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между администрацией и первичной профсоюзной организацией
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 38 Московского района Санкт-Петербурга
по основным вопросам проведения социально-экономической
политики, регулирования трудовых отношений, обеспечения
социальных и правовых гарантий, развития социального партнерства
в интересах работников образовательного учреждения
на 2021 – 2024 годы.

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 14 " апреля 2021 г.

рег. № 4982/21-КД

Подпись Романов

№ 11108/15-КД от 20.05.2021г.

Принят на общем собрании
работников образовательной
организации

Протокол № 1

« 09 » марта 2021 г.

Комитет по труду и занятости
населения

Рег. № _____

« _____ » _____ 2021 г.

Администрация Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 38 Московского района Санкт – Петербурга в лице заведующего Драницын А.Ф. и первичная профсоюзная организация Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 38 Московского района Санкт – Петербурга, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору от 10.03.2015 г., зарегистрированного в комитете по труду и занятости от 20.05.2015 г. рег. № 11108/15.

Постановили:

1. Продлить действие коллективного договора между администрацией и первичной профсоюзной организацией Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 38 Московского района Санкт-Петербурга по основным вопросам проведения социально-экономической политики, регулирования трудовых отношений, обеспечения социальных и правовых гарантий, развития социального партнерства в интересах работников образовательного учреждения сроком на три (3) года.
2. Внести изменения в коллективный договор в следующей редакции:

Пункт 4.4

Производить выплату заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ не реже двух раз в месяц:

- 11 числа заработная плата за первую половину месяца;
- 26 числа заработная плата за вторую половину месяца;

При совпадении указанных дат с выходными днями или праздничными, зарплата выплачивается в канун входных и праздничных дней.

Пункт 5.11

Предоставлять дополнительно оплачиваемые отпуска:

- работникам с ненормированным рабочим днем: зам.зав. по АХЧ, зам.зав. по УВР, завхозам и др. до 14 календарных дней;
- работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда: повара – 7 календарных дней; шеф-повара до 14 календарных дней; (ст.117 ТК).

Дополнить коллективный договор Пунктом 2.6.1.

С 01.01.2020 все трудовые книжки по умолчанию оформляются в электронном виде.

При приеме на работу в 2020 году сотрудник обязан предъявить либо оформленную на бумаге трудовую книжку, либо выписку из электронной трудовой книжки.

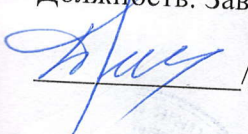
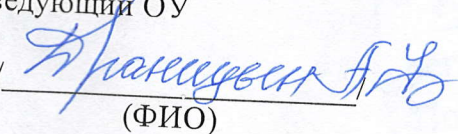
Работники (включая ранее принятых) имеют право подать заявление о том, чтобы работодатель продолжил заполнять трудовую книжку, оформленную на бумаге. Если до 01.01.2021 года подобное заявление от сотрудника не будет получено, трудовая книжка в типографском исполнении будет выдана ему для личного хранения.

Начиная с 01.01.2021 года, вновь принимаемым работникам трудовые книжки на бумаге заполняться не будут.

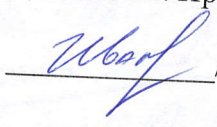
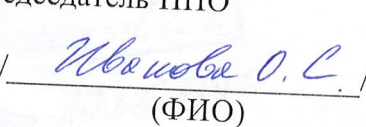
Выписка из электронной трудовой книжки предоставляется в любой момент по заявлению работника в течение трех рабочих дней. При увольнении выписка предоставляется непосредственно в день увольнения. Если работник отказался либо не смог лично получить выписку в назначенный день, работодатель обязуется отправить её почтовым отправлением с уведомлением о вручении. (Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. N 439-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде", ст. 66 ТК РФ)

3. Изменение в коллективном договоре, определенное дополнительным соглашением, вступает в силу 22.04.2021 г.
4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора от 10.03.2015 г., зарегистрированного в комитете по труду и занятости 20.05.2015 г. рег. № 11108/15, составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу (один экземпляр хранится у руководителя ОУ, один у председателя ППО, один в Комитете по труду и занятости населения, один в ТО Профсоюза Московского района).

Представитель работодателя:
Должность: Заведующий ОУ

 / 
(ФИО)

Представитель работников:
Должность: Председатель ППО

 / 
(ФИО)